

Verklaring thuiswerkplek EY/HVG Law

De medewerker verklaart hierbij dat:

- De medewerker met zijn/haar counselor en/of direct leidinggevende heeft gesproken over de mogelijkheid om in Nederland plaats-onafhankelijk te werken, dat wil zeggen vanuit een kantoorlocatie van EY/HVG Law, vanuit huis, bij de cliënt en/of elders. De medewerker heeft aangegeven gebruik te willen maken van de mogelijkheid om zijn/haar werkzaamheden gedeeltelijk vanuit huis, vanuit een cliënt en/of elders uit te voeren. De counselor en/of direct leidinggevende van de medewerker hiermee heeft ingestemd.
- De medewerker te allen tijde zich ervan bewust is dat hij/zij met (bedrijfs-)gevoelige informatie werkt en dit meeneemt in de beoordeling of een locatie geschikt is om de werkzaamheden te verrichten. Bij twijfel of een werkplek geschikt is, zal de medewerker dit met zijn/haar counselor en/of direct leidinggevende van te voren afstemmen.
- De medewerker wenst in verband met gedeeltelijk plaats-onafhankelijk werken gebruik te maken van de door EY/HVG Law aangeboden faciliteiten zoals genoemd in de "Thuiswerkplekregeling", opgenomen op de HR Portal ([EY/HVG Law](#)).
- De medewerker de voorwaarden van de Thuiswerkplekregeling heeft doorgenomen en aan de gestelde voorwaarden voldoet. Hieronder wordt ten minste verstaan dat de medewerker de werkplekinstructies op de HR Portal heeft doorgenomen en indien nodig de werkplek heeft aangepast, de medewerker de proeftijd heeft doorlopen (indien van toepassing) en de medewerker begrijpt en akkoord gaat met het gegeven dat de (thuis)werkplek eventueel door EY/HVG Law in overleg met de medewerker kan worden beoordeeld. Voor een overzicht van alle voorwaarden wordt verwezen naar de HR Portal.
- De medewerker de aanwijzingen van EY/HVG Law over veilig en gezond werken achter een beeldscherm, zoals opgenomen op de [HR Portal](#), heeft doorgenomen en deze aanwijzingen zal toepassen gedurende zijn/haar werkzaamheden, ongeacht waar de medewerker aan het werk is.
- De medewerker door gebruik te maken van de Thuiswerkplekregeling van EY/HVG Law voldoende beschikt over een ergonomisch ingerichte (thuis)werkplek.
- De medewerker bekend is met de inhoud van het Reglement Bedrijfsmiddelen zoals opgenomen op de HR Portal ([EY/HVG Law](#)). Dit Reglement is ook van toepassing op de Thuiswerkplekregeling.
- Bij een wijziging van omstandigheden aan de zijde van de medewerker hij/zij deze wijziging direct met zijn/haar counselor en/of direct leidinggevende zal bespreken, waarbij de situatie zal worden geëvalueerd. Dit kan leiden tot nieuwe afspraken met de medewerker ten aanzien van de mogelijkheid om plaats-onafhankelijk te mogen werken.
- EY/HVG Law zich het recht voorbehoudt haar instemming voor het plaats-onafhankelijk werken van een individuele werknemer in te trekken, indien EY/HVG Law dit in redelijkheid noodzakelijk acht.
- De medewerker bewust is van het feit dat de Thuiswerkplekregeling kan wijzigen en/of beëindigd kan worden indien EY/HVG Law besluit dat voortzetting hiervan niet langer wenselijk is.
- Bij uitdiensttreding zal de medewerker de in bruikleen toegekende producten bij EY/HVG Law inleveren.

Deze verklaring maakt onderdeel uit van de overeenkomst tussen EY/HVG Law en de medewerker.